

DOI 10.35775/PSI.2024.106.6.014

УДК 32.323

С.В. ВИКУЛИНА

аспирант кафедры социологии
и психологии политики факультета политологии Московского
государственного университета имени М.В. Ломоносова,
Россия, г. Москва
E-mail: snezhanavikulina@gmail.com

КАНАЛЫ РЕКРУТИРОВАНИЯ И КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ ДЕПУТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ СФ РФ VIII СОЗЫВА

В статье представлены результаты исследования каналов рекрутирования и карьерных траекторий депутатов Государственной Думы VIII созыва. В ходе исследования были определены четыре основных сегмента профессионального развития представителей депутатского корпуса, классифицированные на более узкие направления; проанализированы позиции, предшествующие избранию в качестве федерального парламентария. На основании собранных данных были выявлены карьерные траектории, которые позволяют сформировать представление о текущей кадровой политике пяти политических партий, выявить основные характерные черты в части развития их кадрового потенциала.

Ключевые слова: политическая элита, депутатский корпус, Государственная Дума, каналы рекрутирования, карьерные траектории.

Введение в проблематику. Впервые в истории современной России после инаугурации Президента Российской Федерации в мае 2024 года Государственная Дума взяла на себя функции по формированию состава Правительства. Данные полномочия были установлены поправками к Конституции РФ в 2020 году, и отныне федеральные депутаты в дополнение к своим основным обязательствам будут нести ответственность перед избирателями за деятельность в том числе исполнительной власти наравне с министрами [7].

Парламентарии априори характеризуются высоким уровнем социальной представительности, а нововведенные дополнительные функции еще больше увеличивают поле выражения парламентской элитой запросов и мнения граждан. А от того, кто именно представляет волю населения в политических институтах, зависит дальнейший вектор развития государства и уровень общественного благосостояния [5. С. 115].

По обозначенным выше причинам ученые наравне с персональным составом элиты изучают в том числе ее качественный состав – социально-демографический профиль политиков, их политико-психологические установки и карьерные

траектории. Сегодня фокус внимания ученых в связи с актуальными событиями смещается в сторону представителей законодательной ветви власти.

Среди отечественных ученых, занимающихся изучением **процесса политического рекрутирования** (а именно – как люди вовлекаются в политику, выдвигаются на руководящие посты и делают политическую карьеру [1. С. 86]) можно выделить Гаман-Голутвину О.В., Егорову-Гантман Е.В., Покатова Д.В., Тева Д.Б., Дука А.В., Ашина Г.К., Шестопал Е.Б., Селезеву А.В., Палитая И.С. [5; 13; 14]. Они не только изучили **каналы рекрутирования** – институциональные пути продвижения людей к вершинам властной иерархии, – но и составили различные типологии депутатов на основании их карьерных траекторий [12. С. 70]. К основным каналам рекрутирования обычно относят политические партии, бюрократический аппарат, церковь, профсоюзы, структуры бизнеса, армию, образовательные институты [13. С. 24].

С помощью изучения карьерных траекторий депутатов складывается представление о том, как различные факторы – образование, опыт работы, партийная принадлежность и регион социализации – могут влиять на политический успех в законодательной ветви власти. Исследование карьерных траекторий парламентариев в том числе позволяет понять механизмы функционирования законодательной власти, влияние индивидуальных факторов на принятие политических решений, а также специфику и тенденции в кадровой политике партийных систем.

Наряду с упомянутыми выше терминами, в исследованиях карьерных траекторий политических элит встречается также понятие А.В. Дуки **«бассейн рекрутирования»** – социальные группы, которые служат поставщиками кадров для различных элитных групп [6. С. 302]. Этого же термина в исследованиях карьерных траекторий депутатов Государственной Думы придерживается Тев Д.Б. – он отмечает, что российскому парламенту в плане бассейна рекрутирования депутатов свойственна довольно высокая степень социальной закрытости [13. С. 108]. Изучая социально-профессиональный бассейн рекрутирования депутатов Госдумы VI созыва, Тев Д.Б. выделяет черты, отличающие парламентариев от других представителей политической элиты: это номенклатурный опыт, политическая профессионализация, бюрократизация, милитаризация, бизнес и профессиональные категории [13. С. 109].

В данном исследовании мы придерживаемся термина **«канал рекрутирования»** без деления на бассейны, однако выделяем сферы профессиональной деятельности депутатов и определяем их карьерные траектории.

Исследование карьерных траекторий депутатов Государственной Думы VIII созыва. В качестве ключевых опорных точек при анализе карьерных траекторий депутатов Государственной Думы были выбраны **старт карьеры** – первое место работы изучаемого субъекта, с которого начинался его профессиональный путь, а также сфера деятельности и место работы субъекта, предшествующее избранию субъекта в качестве федерального депутата – как **основной канал**

рекрутирования и та карьерная точка, которая позволяет субъекту баллотироваться на государственный пост и быть избранным.

Для проведения исследования, сферы профессиональной деятельности депутатов были поделены на четыре крупных сегмента: Политика, Бизнес, Силловые структуры и Профессия, каждый из которых имел более узкую классификацию.

Данная классификация была сформирована на основании проведения анализа карьерных траекторий 450 депутатов Государственной Думы восьмого созыва. Если в какой-либо из сегментов не была включена та или иная узкая специализация – это означает, что ни один из федеральных депутатов не имел отношения к данной сфере деятельности на старте своей карьеры или накануне избрания депутатом.

Так, сегмент сферы **Политика** включал в себя следующие подразделы: «депутатство», партия, общественно-политическая деятельность, молодежная политика, региональная политика, государственные структуры, политический консалтинг.

Сегмент **Бизнеса** классифицирован следующим образом: государственные корпорации, промышленность и строительство, полезные ископаемые, финансовый сектор, личный бизнес.

Направление **Силловые структуры** мы разделили на военизированные службы, правоохранительные органы, прокурорско-следственные органы.

В сегмент **Профессия** были определены депутаты, чья трудовая деятельность была связана с определенной сферой деятельности и не имела привязки к государственным или частным структурам: пресса и медиа, образование и наука, юриспруденция, космос, культура и искусство, спорт, экономика, медицина, ЖКХ, агросектор, транспорт.

Анализ старта карьеры депутатов Государственной Думы VIII созыва. Самой популярной сферой деятельности для старта карьеры среди депутатов текущего созыва оказался **Бизнес** – почти **35% депутатов**, как ни странно, начали свой профессиональный путь именно здесь.

В категорию Бизнес были определены в том числе молодые люди, которые начинали работать на заводах на рядовых позициях в качестве инженеров и слесарей, а затем ушли в индивидуальное предпринимательство или бизнес-структуры, где развивались до уровня топ-менеджмента крупных корпораций – таких людей, выбравших сферу производства на старте своей карьеры, **более 30%**.

Тех, кто с самого начала решил стать предпринимателем, внутри данного сегмента **19%**: это личный и семейный бизнес в сфере маркетинга, PR, страхования, фармацевтики, продовольствия (пивные и молочные комбинаты), производства морских судов, сельскохозяйственная промышленность, модельные агентства, спортивные клубы и проч.

Около **16%** с самого начала своей профессиональной деятельности трудились в корпорациях в сфере промышленности, продовольствия, строительства и энергетики, **14%** – в государственных корпорациях (Газпром, РЖД, Роснефть

и другие). По 10% приходится на различные банки и компании по добыче полезных ископаемых.

Вторым по популярности направлением оказалась **Политика** – в этой сфере стали искать себя в начале профессионального пути 30% молодых людей и, как мы видим, с направлением они не ошиблись.

Самым удобным механизмом вхождения в данный сегмент стала **молодежная политика (26%): молодежные отделения партий, молодежные общественно-политические движения**. У более возрастных депутатов Государственной Думы это были Ленинский коммунистический союз молодежи (большая часть из них сегодня – депутаты Коммунистической партии), а для молодых федеральных депутатов – Молодая гвардия Единой России, Справедливая Сила и Молодежная организация ЛДПР.

Среди молодежных общественно-политических организаций, ставших стартом для профессиональной деятельности молодых людей, стали Российские студенческие отряды, Общероссийский народный фронт, Российский союз сельской молодежи. Встречались также сотрудники комитетов по делам молодежи в региональных правительствах.

Вторым по популярности каналом рекрутирования в политику стали сами **партии (21%)**. Около 85% сегодняшних депутатов начинали свой профессиональный путь в аппаратах КПСС и штабах КПРФ, остальные – в центральном аппарате или региональных отделениях других партий.

Общественно-политическая деятельность (21%) тоже стала популярным каналом вхождения в большую политику для молодых людей: работа в общественных и торгово-промышленных палатах, в различных некоммерческих организациях и благотворительных фондах, членство в крупных профессиональных ассоциациях и объединениях (такие, как Ассоциация юристов России, Трезвая Россия, Деловая Россия), а также работа в качестве координаторов региональных проектов.

Некоторые депутаты начинали работать на заводах в студенческие годы, где активно занимались общественной деятельностью и защищали интересы рабочих в профсоюзах – 7% таких людей по итогам становились депутатами муниципального, городского или сразу регионального уровня на старте своей политической карьеры. Такое вхождение в политику в текущей классификации мы озаменовали как **«депутатство»**.

Начинали работу в аппаратах федеральных администраций, правительств, Государственной Думы, полномочных представительств Президента 12% молодых людей, в региональных – 6%, а в качестве политологов, идеологов-пропагандистов, советников должностных лиц – 7%.

В основе карьерного развития 25% федеральных депутатов лежала **Профессия** – молодые специалисты развивались в своей избранной профессиональной деятельности, либо достигая ее высот (как это стало с первыми женщинами-космонавтами, которые сегодня являются федеральными

парламентариями), либо пробуя себя на начальных позициях и в дальнейшем меняя карьерное направление на политическое или коммерческое (наиболее часто встречается у депутатов-коммунистов, начинавших работать на заводах).

Самыми популярными сферами, в которых профессионально развивались будущие депутаты Госдумы в начале своего карьерного пути, стали сфера **медиа (21%)** – это начинающие журналисты, КВНщики, продюсеры, спичрайтеры; а также сфера **образования и науки (20%)** – профессора и ученые, ректоры университетов, учителя и директора школ. Следующими по популярности идут **спортсмены (17%)** – тренеры, профессиональные хоккеисты, боксеры, олимпийские и паралимпийские чемпионы и **медики (15%)** – главврачи и сотрудники министерств здравоохранения.

Далее следуют **юридические профессии (9%)**, **экономические (5%)**, **культура и искусство (4%)**, а также **космос, ЖКХ, агропромышленность и транспорт**.

Начинали свой карьерный путь в **Силовых структурах** около **8%** депутатов, а у некоторых из сегодняшних депутатов в открытых источниках не имеется биографической информации юношеских лет.

Из представителей силовых структур ровно половина начинала свою профессиональную деятельность в военизированных органах – в армии, структурах ФСБ и КГБ; **35%** – в полиции (милиции) и органах МВД, остальные – в прокурорско-следственных органах, чья деятельность была связана с юридической сферой (Следственный комитет, прокуратура).

Анализ каналов рекрутирования депутатов Государственной Думы VIII созыва. Подавляющее большинство депутатов Государственной Думы стали таковыми из сферы Политики (**около 80%**). Для четверти из них каналом вхождения в Госдуму в качестве федерального депутата стала **общественно-политическая сфера**, вторым по популярности – канал «**депутатство**» (**23%** до этого находились в статусе регионального или муниципального депутата), следующие по популярности – канал **партии (17%)** и **региональной политики (15%)**.

Это значит, что чаще всего депутатами Госдумы VIII созыва становились те, кто уже имел опыт работы в статусе депутата/министра/губернатора в регионе, погружены в специфику работы и успешно себя проявили на этом уровне. Также в эту категорию входят те, кто был предан партии и проявил себя в ее деятельности наиболее активно в ходе последних 5-6 лет, и в связи с чем был поощрен включением в федеральный партийный список.

Для **13%** депутатов сферой входа в Государственную Думу в качестве депутатов стал **Бизнес**. Мы не можем знать из открытых источников о каналах лоббизма, однако среди данных лиц депутатами нижней палаты российского парламента становились чаще всего выходцы из государственных корпораций, а также основатели и владельцы личного бизнеса в совершенно разных сферах. Из этого можно сделать вывод, что даже при наличии «проводников» в сферу Политики управленческие навыки потенциальных кандидатов были оценены

по достоинству, и партии, выдвинувшие данных кандидатов, ожидают отныне проявления этих навыков в сфере государственного управления.

Из **Профессий** в Государственную Думу пришли всего 6% депутатов. При анализе их карьерных траекторий было обнаружено, что «квоты» распределялись между такими людьми в зависимости от востребованности профессии в обществе. Так, например, большинство из них – выходцы из сфер образования, здравоохранения и спорта. Присутствие признанных экспертов в этих сферах в государственном представительстве важно как минимум для того, чтобы политика в этих направлениях велась с пониманием сути существующих сегодня проблем. Так, законотворчество в сфере регулирования здравоохранения, образования и спорта, так же, как и в других сферах – искусства, космоса, – невозможно без применения экспертизы изнутри. Знания в юриспруденции и в медиа-сфере также помогают в работе депутата: грамотное использование нормативно-правовых актов и умение доносить информацию дают возможности успешной реализации себя в качестве парламентария. Для них становление депутатом является своеобразным «пробиванием стеклянного потолка» – переход на новый уровень либо для законодательного регулирования в сфере своей специализации, либо для лоббирования определенной группы интересов.

Наименьшее количество депутатов стали таковыми из сферы **Силовых структур**. Что примечательно, такие люди практически не меняли свою сферу деятельности на протяжении всей профессиональной жизни: служили в следственном комитете, армии и других органах, обеспечивающих безопасность, а затем перешли в публичную госслужбу иного характера.

Карьерные траектории депутатов Государственной Думы VIII созыва. В ходе анализа каналов рекрутирования депутатов Государственной Думы VIII созыва и изучения их пути профессионального развития были выявлены наиболее часто встречающиеся **карьерные траектории**.

Так, в сфере Политики федеральными депутатами становились чаще всего те, кто **изначально начинал работать на региональном уровне на различных должностных позициях**: министры, губернаторы, мэры, руководители городских администраций и председатели законодательных собраний. Находясь на этих позициях, они баллотировались на позицию выше, переходя с регионального на федеративный уровень, либо переходили на работу в государственные структуры и корпорации, где уже заявляли о готовности принять на себя новую роль.

Успешным стартом карьеры для становления депутатом Госдумы, как выяснилось, является **общественно-политическая сфера** – кто с нее начинал, тот зачастую и до избрания федеральным депутатом продолжал в ней развиваться. У некоторых встречается также прослойка **«депутатства»** в карьерных траекториях – активные общественники успели побывать региональными и муниципальными депутатами до избрания в Государственную Думу.

Для консервативных депутатов Государственной Думы в качестве канала рекрутирования успешно выступает **партия** – кто долго и упорно трудился на ее

благо на протяжении всего своего карьерного пути, тот и получает депутатский мандат.

Те, кто начал в **государственных структурах, молодежной политике и в политическом консалтинге**, даже если меняли в ходе своей профессиональной жизнедеятельности места и сферы работы, по итогам все равно становились депутатами Госдумы именно из этих структур (члены федерального правительства, сотрудники Администрации Президента, политические технологи и консультанты, председатели молодежных отделений партий, активные общественники с молодого возраста).

Если среди тех, кто начинал трудовой путь в сфере Политики, практически не встречалось тех, кто становился депутатом Госдумы, сменив при этом вектор деятельности, то в **Бизнесе** дела обстоят иначе. Предприниматели малого и среднего бизнеса, топ-менеджмент госкорпораций, банков и организаций, занимающихся добычей полезных ископаемых зачастую становились федеральными парламентариями либо с теми же позициями в бюллетенях, либо через **общественно-политическую деятельность**, либо через опыт **«депутатства»** на местах и в регионе. Причем для тех, чья бизнес-деятельность была связана с промышленностью, заводами и строительством, работают только последние два варианта – напрямую из этих сфер практически никто в Государственную Думу не заходил.

Что касается **Силовых структур**, то сотрудники органов, обеспечивающих безопасность государства в сферах борьбы с особо опасными формами преступности, становились депутатами Государственной Думы практически без смены сферы деятельности. В то же время сотрудники других органов избирались федеральными парламентариями только через прослойку «депутатства» на региональном уровне или через работу в государственных органах власти в регионах.

В сфере **Профессий** депутатам VIII созыва чаще всего не приходилось менять сферу своей деятельности. К выходцам из сферы образования порой добавлялось наличие активной **общественно-политической деятельности** по линии движущей партии (в подавляющем большинстве случаев – Единая Россия), а в случае с некоторыми другими сферами специализации (ЖКХ, агрокультура) у избранных встречался опыт парламентской деятельности на региональном уровне.

ВЫВОДЫ:

1. Чтобы стать депутатом федерального уровня, чаще всего наиболее выигрышным вариантом для старта политической карьеры является работа в политических структурах: в партиях, ее молодежных отделениях, общественно-политических организациях, государственных органах власти на уровне региона, либо же сольная карьера в сфере политического консалтинга.

2. Для представителей бизнес-структур проще всего избраться депутатами оказалось через общественно-политическую деятельность, опыт парламентской деятельности на региональном уровне и наличие «лоббистов».

3. В случае с Силowymi структурами и Профессиями люди становились депутатами Государственной Думы благодаря своим высоким заслугам перед государством, поэтому их сферы деятельности не менялись накануне получения нового статуса.

4. Отличительными чертами в карьерных траекториях депутатов партии «Новые люди» являются такие часто встречающиеся каналы рекрутирования, как молодежная политика и бизнес – из этих сфер кандидаты избирались депутатами при активной общественно-политической деятельности. Все они так или иначе связаны с проектами лидера партии.

5. Для депутатов от партии КПрФ в карьерных траекториях чаще всего отмечается тесная привязка к партии как на старте карьеры, так и в качестве основного канала рекрутирования. Это значит, что в партии ценят ярких и активных, и представлены социальные лифты для карьерного роста.

6. Для депутатов от партии ЛДПР характерно начинать карьеру в сфере молодежной политики и личного бизнеса, при этом избираются по большей части те, кто после такого бэкграунда много работал на благо партии. Это может говорить о том, что в партии представлены по большей части те, кто изначально планировал развитие в политической сфере, либо добился успехов в бизнесе и теперь переходит на новый государственный уровень.

7. Депутаты фракции «Справедливая Россия – Патриоты – За правду» отличаются большим количеством выходцев из бизнеса и профессий, среди представителей политической сферы – активные общественники и политические консультанты. При этом среди избравшихся в Госдуму их предшествующие карьерные позиции были те, что связаны с работой в партии, работой в качестве депутата местного и регионального уровня, в общественно-политических организациях и региональной политике. Это означает, что в партии представлены в основном те, кто достиг потолка в своем профессиональном развитии и теперь рассматривает дальнейший рост и получение опыта в государственной сфере.

8. По результатам анализа карьерных траекторий депутатов, «Единая Россия» объединила в себе поровну специалистов из самых разных профессий и выходцев из политической системы, на втором месте – представители бизнеса. Это значит, что у партии есть запрос в квалифицированных кадрах, глубоко понимающих суть вопросов, волнующих сегодня граждан, а также знакомых с особенностями функционирования политической системы, на втором месте рассматриваются управленческие и коммуникативные навыки. Примечательно, что наибольшее количество депутатов фракции «Единая Россия» начинали свой карьерный путь в сфере молодежной политики и общественно-политической деятельности. А самыми «проходными» каналами для избравшихся депутатов стали депутатский опыт на региональном уровне и общественно-политическая деятельность (**по 20%**), а также опыт на других позициях в региональной политике (**15%**).

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. **Ашин Г.К.** Формы рекрутирования политических элит // *Общественные науки и современность*. 1998. № 3.
2. **Быстрова А.С., Даугавет А.Б., Дука А.В., Колесник Н.В., Невский А.В., Тев Д.Б.** Региональная политическая элита: бассейн рекрутирования и карьера // *Власть и элиты*. 2020. Т. 7. № 1.
3. **Викулина С.В., Гребенникова Е.И.** Праймериз как механизм рекрутирования депутатов Государственной Думы // *Гражданин. Выборы. Власть*. 2002. № 1 (23).
4. *Власть и элиты* / гл. ред. А.В. Дука. СПб.: Интерсоцис, 2018. Т. 5.
5. **Гаман-Голутвина О.В.** Политические элиты России: Вехи исторической эволюции. М.: «Российская политическая энциклопедия» (РОССПЭН), 2006.
6. **Дука А.В.** Властная элита и социальный класс в России: становящаяся реальность // *Элиты и общество в сравнительном измерении: сб. ст. / под ред. О.В. Гаман-Голутвиной*. М.: Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН), 2011.
7. Конституция Российской Федерации: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 г.] // *Официальный интернет-портал правовой информации* // <http://www.pravo.gov.ru>.
8. *Круглый стол «Российская молодежь в государстве и обществе: социокультурное и политико-психологическое измерения»* // *Полилог/Polylogos*. 2020. Том 4. № 4.
9. **Крыштановская О.В.** Основные тренды формирования управленческой элиты России 2020-2030 гг. // *Вестник РФФИ. Гуманитарные и общественные науки*. 2020. № 5.
10. **Палитай И.С., Викулина С.В.** Личностный и профессиональный потенциал молодых депутатов Государственной Думы: политико-психологический анализ // *Вестник Московского университета. Серия 12: Политические науки*. 2020. № 6.
11. **Палитай И.С., Матюсова А.И.** Губернаторский корпус РФ: сравнительный анализ механизмов отбора и каналов рекрутирования «новичков» и «старожил» // *Вестник Московского государственного областного университета*. 2020. № 4.
12. **Палитай И.С., Селезнева А.В., Попова С.Ю.** Рекрутирование молодых политических лидеров в современной России: каналы, формы, технологии // *Полис. Политические исследования*. М.: Прогресс, № 5.
13. *Современная элита России: политико-психологический анализ: монография* / под ред. Е.Б. Шестопал и А.В. Селезневой. М.: АРГАМАК-МЕДИА, 2015.
14. **Тев Д.Б.** Депутаты Государственной Думы РФ VI созыва: социально-профессиональные источники рекрутирования // *Экономическая социология*. Ноябрь 2017 г. Т. 18. № 5.

15. Трофимова В.В. Политико-психологические особенности процесса рекрутирования современной российской политической элиты // Бизнес. Общество. Власть. 2011. № 7.

S.V. VIKULINA

Graduate student of the Political Sociology and Psychology Program, Political Science Department, Lomonosov Moscow State University, Moscow, Russia

THE RECRUITMENT CHANNELS AND CAREER PATHS OF THE MEMBERS OF THE STATE DUMA OF THE FEDERAL ASSEMBLY OF THE RUSSIAN FEDERATION OF THE 8TH CONVOCATION

The article presents the results of the research of recruitment channels and career trajectories of the members of the State Duma of the VIII convocation. The study revealed four main segments of the professional development of representatives of the deputy corps, classified into narrower areas; also positions preceding the election as a federal parliamentarian were analyzed. Based on the collected data, career trajectories were identified, which make it possible to form an idea of the current HR policy of five political parties, to identify the main characteristic features in terms of the development of their personnel potential.

Key words: political elite, deputy corps, State Duma, recruitment channels, career trajectories.